

Licenciatura en **Administración de Recursos Humanos**

No escolarizada
(opción educativa En Línea/Virtual)



Perfil de ingreso

Esta carrera es para ti si te interesa:

Gestionar y organizar el talento humano dentro de las empresas.

Fomentar un clima laboral positivo, fortalecer la cultura organizacional y elevar la satisfacción del empleado.

Conocer y aplicar derechos laborales, contratos, leyes y normas relacionadas con el trabajo.

Resolver conflictos, mediar entre partes y tomar decisiones estratégicas en el entorno laboral.

Analizar el comportamiento de las personas en las organizaciones y su influencia en los resultados.



Perfil de egreso



Formularás planes estratégicos para la gestión integral de recursos humanos, alineando el talento con las metas de la organización.



Elaborarás diagnósticos, evaluarás el desempeño y certificarás competencias laborales para impulsar el desarrollo y la productividad.



Optimizarás procesos organizacionales mediante estrategias de mejora continua que incrementen la eficiencia y competitividad.



Mediarás y resolverás conflictos, fomentando el cambio y el desarrollo del personal en un entorno laboral saludable.



Desarrollarás planes de capacitación e implementarás estrategias de comunicación organizacional para fortalecer al equipo.



¿Qué aprenderás?

Formular planes estratégicos

en la gestión de recursos humanos, alineados con las tendencias actuales de dirección del talento.

Elaborar diagnósticos de necesidades, evaluar el desempeño y certificar competencias

con un enfoque socialmente responsable.

Propiciar el cambio y desarrollo del personal, priorizando la seguridad y salud del talento humano.

Optimizar procesos organizacionales e implementar el marco normativo regulatorio dentro de la cultura laboral.

Formar y consolidar equipos de trabajo de alto rendimiento que respondan a los objetivos de la empresa y las necesidades del personal.



¿Dónde podrás trabajar?

Dependencias gubernamentales y organismos del sector público, incluyendo agencias y organismos descentralizados.



Corporativos nacionales e internacionales, bancos y aseguradoras.



Consultorías, firmas especializadas y agencias de reclutamiento.



Organizaciones sin fines de lucro, sector social y empresas tecnológicas.



Emprendimiento y consultoría independiente en gestión de talento y desarrollo organizacional.



Plan de estudios

4 AÑOS

No escolarizada
(opción educativa En Línea/Virtual)

1º cuatrimestre

- + Matemáticas para los negocios
- + Gestión para los negocios
- + Herramientas tecnológicas de información
- + Comunicación oral y escrita

2º cuatrimestre

- + Matemáticas financieras
- + Contabilidad financiera
- + Diseño de bases de datos
- + Ciencia y técnica con humanismo

3º cuatrimestre

- + Talento humano y desarrollo organizacional
- + Contabilidad de costos
- + Estadística descriptiva para administración
- + Responsabilidad social y sostenibilidad

4º cuatrimestre

- + Principios de mercadotecnia y publicidad
- + Contabilidad gerencial
- + Estadística inferencial para administración
- + Economía general

5º cuatrimestre

- + Evaluaciones y pruebas psicométricas
- + Principios de derecho empresarial
- + Analítica de datos para las organizaciones
- + Seguridad, higiene y salud ocupacional

6º cuatrimestre

- + Diseño de estructuras organizacionales
- + Derecho del trabajo y seguridad social
- + Teoría y técnicas de la entrevista
- + Administración de compensaciones

7º cuatrimestre

- + Optimización de procesos organizacionales
- + Análisis y evaluación de puestos
- + Diagnóstico de necesidades de capacitación
- + Obligaciones fiscales
- + Servicio Social

8º cuatrimestre

- + Psicología organizacional
- + Planeación estratégica del talento humano
- + Capacitación y desarrollo del talento humano
- + Relaciones laborales

9º cuatrimestre

- + Clima organizacional
- + Auditoría del talento humano
- + Evaluación del desempeño del talento humano
- + Gestión del cambio organizacional

10º cuatrimestre

- + Cultura laboral
- + Formación de equipos de alto rendimiento
- + Tecnologías para la gestión del talento humano
- + Mediación y resolución de conflictos

11º cuatrimestre

- + Comunicación organizacional
- + Relaciones públicas e imagen corporativa
- + Certificación de competencias laborales
- + Dirección del talento humano

12º cuatrimestre

- + Responsabilidad social empresarial
- + Habilidades integrales para el desarrollo profesional
- + Gamificación para el talento humano
- + Consultoría en talento humano

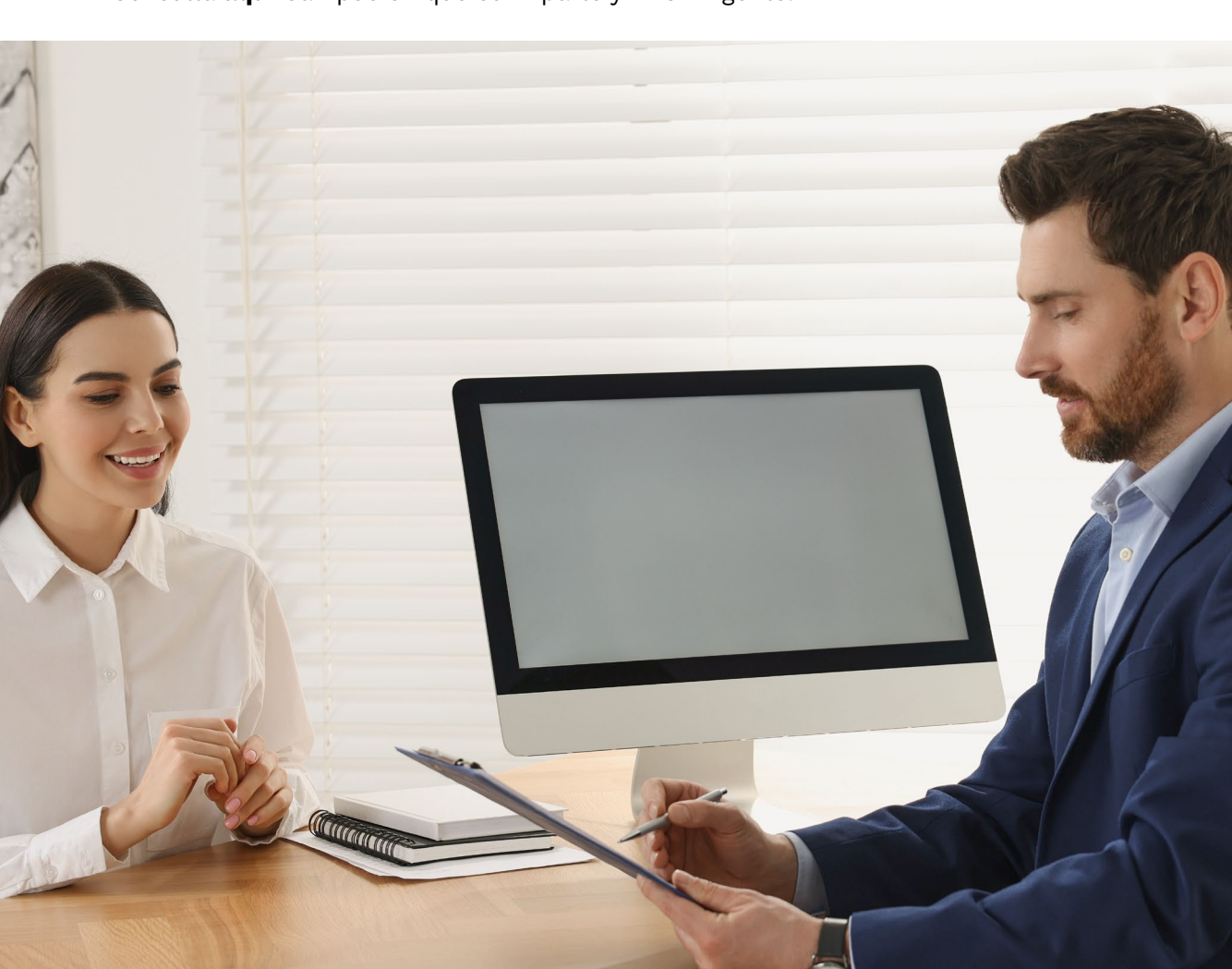
•Al cursar y acreditar con un **promedio mínimo de 8.0** cada una de las materias correspondientes a cada bloque del mismo color, podrá obtener los siguientes **Diplomados**:

- +Bases administrativas y mercadológicas
- +Habilidades matemáticas y contables
- +Derecho del trabajo y compensaciones
- +Psicología organizacional
- +Planeación e imagen organizacional
- +Evaluación y planeación del talento humano
- +Capacitación y desarrollo del talento humano
- +Herramientas tecnológicas y analítica

•Plan de estudios con duración de 4 años, 12 cuatrimestres (considerando el avance regular del alumno termine el plan de estudios).
•Los alumnos tienen la opción de cursar el inglés extracurricular de manera OPTATIVA, con la posibilidad de obtener la titulación por "Acreditación del Idioma" al completar los niveles requeridos por la Institución, además de cumplir con los requisitos de titulación vigentes. Esta opción es específicamente NO APLICABLE para los programas de estudio que incluyen inglés obligatorio, específicamente: ÁREAS DE Turismo, Comercio Internacional, Negocios Internacionales, Relaciones Internacionales y Logística. Los estudiantes de estos programas deben cursar los niveles de inglés requeridos en su plan de estudios.

•Institución acreditada por la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior, A.C., FIMPES.

•Consulta **aquí** Campus en que se imparte y RVOE vigente.



Licenciatura en Administración en Recursos Humanos

Plan de estudios

3 AÑOS

No escolarizada
(opción educativa En Línea/Virtual)

1º cuatrimestre

- + Matemáticas para los negocios
- + Contabilidad financiera
- + Gestión para los negocios
- + Herramientas tecnológicas de información
- + Comunicación oral y escrita

2º cuatrimestre

- + Matemáticas financieras
- + Contabilidad de costos
- + Talento humano y desarrollo organizacional
- + Diseño de bases de datos
- + Ciencia y técnica con humanismo

3º cuatrimestre

- + Principios de mercadotecnia y publicidad
- + Contabilidad gerencial
- + Principios de derecho empresarial
- + Estadística descriptiva para administración
- + Responsabilidad social y sostenibilidad

4º cuatrimestre

- + Evaluaciones y pruebas psicométricas
- + Teoría y técnicas de la entrevista
- + Derecho del trabajo y seguridad social
- + Estadística inferencial para administración
- + Economía general

5º cuatrimestre

- + Diseño de estructuras organizacionales
- + Análisis y evaluación de puestos
- + Administración de compensaciones
- + Analítica de datos para las organizaciones
- + Seguridad, higiene y salud ocupacional

6º cuatrimestre

- + Optimización de procesos organizacionales
- + Psicología organizacional
- + Obligaciones fiscales
- + Relaciones laborales
- + Clima organizacional

7º cuatrimestre

- + Tecnologías para la gestión del talento humano
- + Planeación estratégica del talento humano
- + Diagnóstico de necesidades de capacitación
- + Mediación y resolución de conflictos
- + Gestión del cambio organizacional
- + Certificación de competencias laborales
- + Servicio Social

8º cuatrimestre

- + Gamificación para el talento humano
- + Auditoría del talento humano
- + Capacitación y desarrollo del talento humano
- + Relaciones públicas e imagen corporativa
- + Cultura laboral
- + Formación de equipos de alto rendimiento

9º cuatrimestre

- + Consultoría en talento humano
- + Dirección del talento humano
- + Evaluación del desempeño del talento humano
- + Responsabilidad social empresarial
- + Comunicación organizacional
- + Habilidades integrales para el desarrollo profesional

•Al cursar y acreditar con un **promedio mínimo de 8.0** cada una de las materias correspondientes a cada bloque del mismo color, podrá obtener los siguientes **Diplomados**:

- +Bases administrativas y mercadológicas
- +Habilidades matemáticas y contables
- +Derecho del trabajo y compensaciones
- +Psicología organizacional
- +Planeación e imagen organizacional
- +Evaluación y planeación del talento humano
- +Capacitación y desarrollo del talento humano
- +Herramientas tecnológicas y analítica

•Plan de estudios con duración de 3 años, 9 cuatrimestres (considerando el avance regular del alumno conforme al plan de estudios).

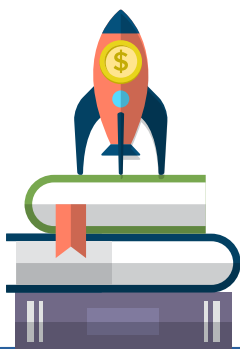
•Los alumnos tienen la opción de cursar el inglés extracurricular de manera OPTATIVA, con la posibilidad de obtener la titulación por "Acreditación del Idioma" al completar los niveles requeridos por la Institución, además de cumplir con los requisitos de titulación vigentes. Esta opción de titulación NO APLICA para los programas de estudio que incluyen inglés obligatorio, específicamente; áreas de Turismo, Comercio Internacional, Negocios Internacionales, Relaciones Internacionales y Logística. Los estudiantes de estos programas deben cursar los niveles de inglés requeridos en su plan de estudios.

•Institución acreditada por la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior, A.C., FIMPES.

•Consulta **aquí** Campus en que se imparte y RVOE vigente.



Respaldo Económico UNITEC



¡No detengas tu futuro!
Estudia con alguno de los
apoyos que la UNITEC te ofrece

+ Bolsa de trabajo de medio tiempo:

Obtén un empleo de medio tiempo que te ayude a pagar tus estudios. ¡Hay más de 10 mil vacantes disponibles!

[Conoce más](#)

+ Becas académicas de primer ingreso

Se calculan con tu promedio de grado anterior y se renuevan cada ciclo, siempre y cuando mantengas dicho promedio.

[Conoce más](#)

+ Financiamientos educativos

Obtén un crédito educativo para financiar tu carrera. Un asesor te ofrecerá apoyo a lo largo del proceso.

[Conoce más](#)

UNITEC

+ posibilidades

Tenemos **55 años de experiencia** y calidad académica

Nuestros planes de estudio son diseñados a partir del **análisis de las tendencias** educativas y de las profesiones

Horarios que facilitan estudiar **y trabajar** al mismo tiempo

Respaldo **Económico** UNITEC

Laboratorios equipados y simuladores para **“aprender haciendo”**

Profesores con **experiencia profesional** e índice de **asistencia del 99%**



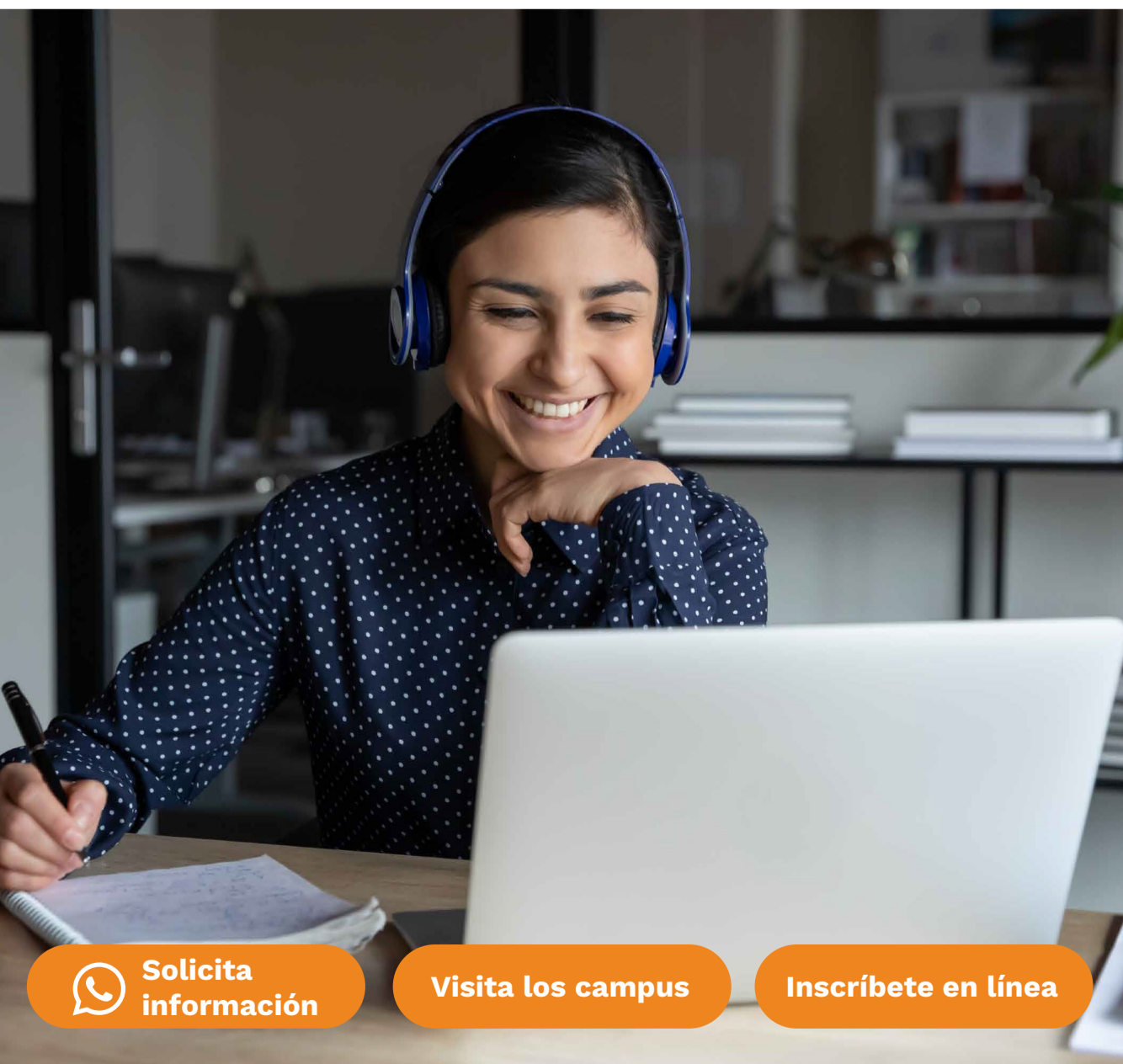
Tres modalidades: presencial, ejecutiva y en línea

95% de los egresados ya cuentan con trabajo profesional

Egresados logran **resultados superiores** a la media nacional en el EGEL

9 de cada 10 egresados **trabajan en lo que estudiaron**

Bolsa de trabajo con **+ de 29 mil vacantes al año**



 Solicita información

 Visita los campus

 Insíbete en línea

 @unitecmx

 @unitecmx

UNITEC

 unitec.mx

 800 786 4832

 @unitec

 unitecmex